|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY …***Số: …/2021/HĐTV-…* | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  *Tp. Hồ Chí Minh, ngày … tháng … năm 2021*  |

**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

* *Căn cứ Bộ luật Lao động 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
* *Căn cứ các Nội quy lao động của Công ty ...;*
* *Căn cứ nhu cầu của Công ty và người lao động.*

*Hôm nay, ngày …/…/2021, tại Công ty …:*

**Chúng tôi một bên là: CÔNG TY …**

Địa chỉ trụ sở:

Điện thoại: MST:

Đại diện: Ông/Bà

Chức vụ:

CMND/CCCD số:

Cấp ngày :

Nơi cấp :

**Sau đây được gọi là “NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG”**

**Và một bên là:**

Ông/Bà:

Sinh ngày: Quốc tịch: Việt Nam

Số CMND/CCCD:

Nơi cấp: Cấp ngày:

Hộ khẩu thường trú:

Chỗ ở hiện tại:

Điện thoại:

Trình độ chuyên môn:

**Sau đây được gọi là “NGƯỜI LAO ĐỘNG”**

**Bên Người sử dụng lao động và Bên Người lao động sau đây gọi là “các bên”**

Cùng thỏa thuận ký kết hợp đồng thử việc và cam kết thực hiện đúng các điều kiện, điều khoản sau đây:

**Điều 1: Công việc và địa điểm làm việc**

* 1. **Công việc**
* Chức vụ/ Vị trí thử việc:
* Phòng/ban:
	1. **Công việc phải làm**:
* Theo bản mô tả công việc của công ty ban hành.
* Theo Quy chế, quy định, quy trình, … của công ty ban hành.
* Và theo chỉ đạo trực tiếp từ Ban lãnh đạo công ty và các hình thức giao việc (zalo, gmail, biên bản họp,…).
	1. **Địa điểm làm việc**: Người sử dụng lao động thỏa thuận và bố trí địa điểm làm việc phù hợp cho người lao động.

**Điều 2: Thời gian thử việc**

* Thời gian thử việc: 60 ngày
* Từ ngày …/…/2021 đến hết ngày …/…/2021

**Điều 3: Chế độ làm việc**

* 1. **Thời gian làm việc:**

**-** Thời giờ làm việc: Từ …giờ sáng đến … giờ chiều; và giờ nghỉ trưa từ … giờ đến… giờ

- Thời gian làm việc có thể thay đổi và người sử dụng phải thông báo trước cho người lao động .

* 1. **Trang bị làm việc:** Theo quy định của Công ty và yêu cầu thực tế của công việc.
	2. **Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động nơi làm việc:** Theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

**Điều 4: Tiền lương:**

* Mức lương cơ bản: …đồng/tháng (Bằng chữ:...)
* Phụ cấp:
* Lương theo hiệu quả công việc (nếu có):
* Hình thức trả lương: Lương được trả bằng tiền mặt hoặc qua tài khoản cá nhân của người lao động.
* Thời điểm trả lương: Thời gian thanh toán lương từ ngày ... đến ngày ... của tháng sau liền kề.

**Điều 5: Quyền và nghĩa vụ của người lao động:**

* 1. **Quyền của người lao động:**
* Chế độ phúc lợi:
* Tiền thưởng (nếu có):
* Được trang bị bảo hộ lao động: Theo quy định của Công ty tại từng thời điểm.
* Trong thời gian thử việc: Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đã được chi trả vào tiền lương.
* Chế độ đào tạo:
* Các quyền lợi khác (nếu có):
	1. **Nghĩa vụ của người lao động**
* Tuân thủ Nội quy, kỷ luật lao động và các quy định, quy chế về lề lối, tác phong làm việc của Công ty.
* Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng này và các thỏa thuận, cam kết khác với người sử dụng lao động.
* Chấp hành sự điều hành, phân công công việc của người sử dụng lao động và người giám sát, quản lý trực tiếp.
* Chịu trách nhiệm nộp thuế TNCN, cũng như các nghĩa vụ tài chính khác theo quy định pháp luật.
* Không được thực hiện những hành vi có thể gây thiệt hại đến tài sản và uy tín của Công ty.
* Tuyệt đối không sử dụng bất kỳ thông tin, hình ảnh liên quan đến khách hàng của Công ty cho mục đích trục lợi cá nhân.
* Trong trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động thử việc trước thờigian thoả thuận, người lao động phải báo trước cho Công ty.
* Người lao động không được tiết lộ các thông tin bảo mật liên quan đến công ty.
* Không sử dụng khách hàng của người sử dụng lao động để trục lợi cá nhân.

**Điều 6. Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động**

**6.1. Quyền hạn của người sử dụng lao động**

* Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng thử việc, theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.
* Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và Nội quy lao động của Công ty.

**6.2. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động**

* Thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng thử việc.
* Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo quy định trong hợp đồng thử việc và quy định của Công ty.

**Điều 7. Điều khoản thi hành**

* 1. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của thỏa ước tập thể, nội quy lao động và pháp luật lao động.

**7.2.** Hợp đồng này lập tại trụ sở Công ty, được lập thành 02 bản, 01 bản do người lao động giữ và 01 bản do người sử dụng lao động giữ, hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG**(Ký và ghi rõ họ tên) | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG** |